



**Accompagner la  
montée en  
compétences (tutorat,  
apprentissage)  
[2 jours]**



## Accompagner la montée en compétences **2 jours**

L'accompagnement à l'acquisition de compétences, que ce soit par le biais du tutorat ou de l'apprentissage, nécessite de la part de ceux qui l'exercent le respect et l'application de conditions particulières pour garantir le succès. Cette formation est destinée à toute personne responsable du tutorat (alternance, nouveau collaborateur dans un poste, etc.). Elle permet d'acquérir les éléments essentiels pour mener à bien cette mission : cadre réglementaire, compétences pédagogiques, posture, techniques de communication, etc.

### Objectifs

- 1. Identifier** les enjeux et les spécificités de ces rôles au sein de l'entreprise.
- 2. Encourager** l'acquisition de compétences chez les collaborateurs.
- 3. Élaborer** une communication adaptée et efficace.
- 4. Reconnaître** les compétences particulières requises pour ces missions.
- 5. Créer** des outils et supports pédagogiques.
- 6. Animer** des situations d'apprentissage et des séquences de réflexion.

### Programme

#### Présenter les enjeux des différents rôles

- Caractériser tutorat, apprentissage
- Pourquoi formaliser cette démarche ?
- Réunir les conditions de réussite dans l'entreprise
- Caractériser les compétences des différents tuteurs

#### Accueillir et intégrer

- Préparer l'arrivée, réussir l'accueil et intégrer un nouvel apprenant
- Faire connaître l'entreprise et le métier
- Organiser les moyens de développement de compétences
- Construire le parcours d'accompagnement dans l'entreprise
- Effectuer un bilan de positionnement au regard d'une cible
  
- Élaborer la progression pédagogique du tuteuré
- Choisir les situations "apprenantes"
- Définir un parcours individualisé et des scénarii pédagogiques
- Faire le lien avec le référentiel des compétences de l'entreprise



### Les + de cette formation

- Des exercices et mises en situation
- Des outils de suivi
- Vidéo training

Session garantie à partir de 2025.



**Marine Breton – 06 64 31 24 42**  
[m.breton.guenec@gmail.com](mailto:m.breton.guenec@gmail.com)



**Marine Breton**  
 Formation Coaching

## Accompagner la montée en compétences **2 jours**

### Programme (suite)

#### Former et accompagner

- Identifier le processus d'apprentissage et les démarches pédagogiques : rendre le travail formateur
- Adapter les modalités d'apprentissage à l'organisation et à la production
- S'approprier les types de profils de personnalité face aux apprentissages
- Élaborer des situations de travail formatives et immersives
- Réaliser des séquences réflexives avec l'apprenant

#### Évaluer la montée en compétences et les acquis

- Mettre en place le suivi et l'évaluation, faire un feed back, repérer les difficultés
- Planifier la fréquence d'évaluation
- Évaluer au cours d'un entretien, fixer les objectifs
- Faire faire son auto-évaluation par l'apprenant

#### Se positionner et communiquer en tuteur

- Partager un référentiel commun
- Adapter son rôle à la maturité professionnelle de l'apprenant
- Féliciter et oser dire quand ça ne va pas
- Réagir face aux difficultés de l'apprenant

#### Capitaliser sur les retours d'expériences

- Identifier les bonnes pratiques en matière de tutorat / d'Afest
- Consolider et partager les outils mis en place



#### Public

Tout salarié appelé à une fonction de tuteur, maître d'apprentissage ou toute personne amenée à intégrer ou accompagner un collaborateur.

Accès handicap

#### Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire

#### Durée

2 jours (14h)

#### Tarifs

à partir de **2360 € HT**

#### Modalités Pédagogiques

Présentiel et Distanciel

Tutorat

Analyse des pratiques

Entraînements et mises en situation

Intelligence collective

#### Modalités d'évaluation :

Observation du formateur / Questionnement individuel ou collectif

Test / Quiz

Mise en situation individuelle ou collective

Étude de cas / Travail de restitution