



Incarner sa posture de manager de managers [2 jours]



Incarner sa posture de manager de managers 2 jours

En tant que manager de managers, votre rôle ne se limite pas à donner des directives, mais à inspirer et à mobiliser. La formation « Le Leadership par le Questionnement : Comment inclure et impacter vos managers ? » vous offre les clés pour transformer votre posture de leader en un levier d'engagement puissant. À travers des techniques de questionnement stratégique, vous apprendrez à stimuler la réflexion et l'autonomie de vos managers, à renforcer la confiance au sein de votre équipe et à cultiver un environnement inclusif. En adoptant une posture de questionnement, vous devenez non seulement un guide, mais aussi un catalyseur d'innovation et de responsabilité partagée. Découvrez comment poser les bonnes questions pour avoir un impact durable et mobiliser vos équipes autour d'objectifs communs.

Objectifs

- ❑ 1. **UTILISER** le questionnement pour fixer un cap, donner du sens, et clarifier la stratégie.
- ❑ 2. **DÉVELOPPER** des compétences pour animer, fédérer et créer un environnement propice à l'initiative.
- ❑ 3. **ACQUÉRIR** des techniques pour piloter les équipes, définir des objectifs et optimiser les ressources.

Programme

Matinée : donner du sens grâce au questionnement

Introduction : Définir le rôle du questionnement dans le leadership et son impact sur la vision d'équipe.

- ❑ Prendre conscience de nos **modes de fonctionnement inopérants**
 - Découvrir les limites de nos questionnements actuels
 - Comprendre quelles sont les infinies possibilités de nos questions



Les + de cette formation

Apports de concepts et méthodes spécifiques pour développer ses capacités de manager de managers.

La transposition des acquis en situation professionnelle est facilitée par un travail sur les cas concrets des participants.

Livrets d'exercices, fiches mémos, exemples d'outils

Session garantie à partir de 2025.



Marine Breton – 06 64 31 24 42
m.breton.guenec@gmail.com



Incarner sa posture de manager de managers **2 jours**

Programme (suite)

- ❑ S'approprier **une nouvelle grammaire** des QUESTIONS
 - Utiliser seulement des QUESTIONS OUVERTES QQQQCP
 - Bannir pour toujours le POURQUOI
 - Choisir le TEMPS de ses QUESTIONS : Présent et Futur

Après-midi

- ❑ Expérimenter la puissance d'un autre questionnement
 - Faire le pas de côté qui change toute la nature de nos relations au travers du questionnement
 - Mettre en œuvre un questionnement pertinent et productif
 - INTÉGRER CE QUESTIONNEMENT à ses rituels quotidien

Activité 1 : "Questionner pour clarifier le cap." Utiliser le questionnement pour expliquer la contribution de l'équipe au projet d'entreprise.

Atelier pratique : Mise en situation avec des scénarios réels où les managers devront poser les bonnes questions pour fixer un cap.

Activité 2 : "Comprendre et expliquer les décisions de l'entreprise." Utiliser des questions ouvertes pour favoriser l'adhésion à la stratégie.

Étude de cas : Analyse d'une situation complexe et exercice de clarification via le questionnement.



Public

Manager opérationnel ou transverse.
Accès handicap

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire

Durée

2 jours (14h)

Tarifs

à partir de **2360 € HT**

Modalités Pédagogiques

Présentiel et Distanciel
Tutorat
Analyse des pratiques
Entraînements et mises en situation
Intelligence collective

Modalités d'évaluation :

Observation du formateur /
Questionnement individuel ou collectif
Test / Quiz
Mise en situation individuelle ou collective
Étude de cas / Travail de restitution



Incarner sa posture de manager de managers **2 jours**

Programme (suite)

Jour 2 : Mettre en œuvre le questionnement dans une posture de manager de managers : **TRANSPOSER**

Matinée : valoriser les contributions individuelles

- ❑ **Questionner pour révéler les talents.** Utiliser le questionnement pour identifier les compétences, et valoriser les perspectives d'évolution. Apports différences entre objectif et intention. Choisir son intention avant de questionner.

Atelier pratique : Exercices de questionnement pour mettre en lumière les forces et talents des collaborateurs.

- ❑ **Aligner les individus avec l'équipe.** Favoriser la compréhension de la contribution de chaque collaborateur grâce à des questions ciblées. Choisir son terrain de jeu pour faire chercher des réponses à nos managers et les développer en posture de coach plus qu'en posture de manager.

Mise en situation : Simulation de dialogue pour faire émerger la vision individuelle et l'aligner sur celle de l'équipe.

Animer et Piloter par le Questionnement

Après-midi : créer des conditions favorables à l'innovation et au bien-être

- ❑ **Construire la confiance par le questionnement.** Utiliser des questions ouvertes pour créer un climat de confiance, encourager l'initiative et l'innovation.

Atelier pratique : Jeux de rôle pour pratiquer les techniques de questionnement favorisant l'innovation et la co-construction.

- ❑ **La circulation de l'information.** Mettre en place un système de questionnement pour favoriser une communication fluide et une prise en compte du bien-être.

Étude de cas : Analyse d'une situation où une mauvaise circulation de l'information a généré des tensions et brainstorming pour trouver des questions clés à poser. décider.

Public

Manager opérationnel ou transverse.
Accès handicap

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire

Durée

2 jours (14h)

Tarifs

à partir de **2360 € HT**

Modalités Pédagogiques

Présentiel et Distanciel
Tutorat
Analyse des pratiques
Entraînements et mises en situation
Intelligence collective

Modalités d'évaluation :

Observation du formateur /
Questionnement individuel ou collectif
Test / Quiz
Mise en situation individuelle ou collective
Étude de cas / Travail de restitution

Incarner sa posture de manager de managers **2 jours**

Programme (suite)

Jour 2 : Mettre en œuvre le questionnement dans une posture de manager de managers : **TRANSPOSER**

Jour 2 : valoriser les contributions individuelles

Après-midi (suite) : piloter par des objectifs clairs et l'arbitrage

- ❑ **Questionner pour définir les objectifs.** Élaborer des plans de progrès individuels grâce à un questionnement efficace. A la découverte des questions pilotes.

Exercice pratique : Élaboration de fiches d'objectifs pour les collaborateurs en posant des questions ciblées et adaptées.

- ❑ **Optimiser les ressources et arbitrer les décisions.** Utiliser le questionnement pour évaluer les ressources, rectifier les objectifs, et arbitrer quand nécessaire. Utiliser des questions pour transformer des contraintes en opportunités protocole : recycler les objections en contraintes.

Mise en situation : Simulation de situations complexes demandant des arbitrages, en focalisant sur les questions à poser pour décider.



Public

Manager opérationnel ou transverse.
Accès handicap

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire

Durée

2 jours (14h)

Tarifs

à partir de **2360 € HT**

Modalités Pédagogiques

Présentiel et Distanciel

Tutorat

Analyse des pratiques

Entraînements et mises en situation

Intelligence collective

Modalités d'évaluation :

Observation du formateur /

Questionnement individuel ou collectif

Test / Quiz

Mise en situation individuelle ou collective

Étude de cas / Travail de restitution

